



AKTSOMHETSVURDERING 2023

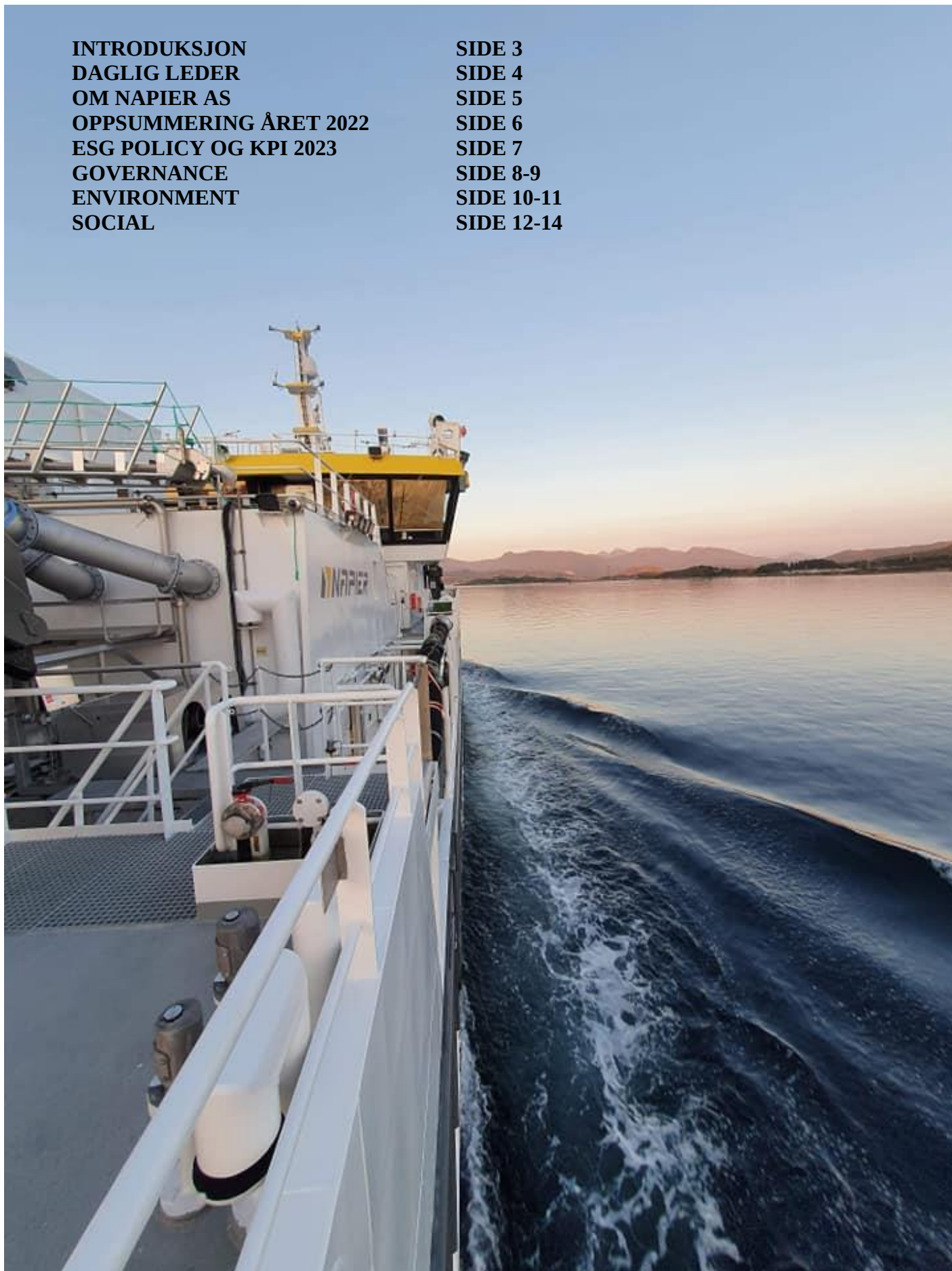
Ved å utføre en aktsomhetsvurdering ønsker Napier AS å kartlegge hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser fra egen virksomhet, av vår leverandørkjede og av andre forretningsforbindelser.

Dato:

Forfattere: Bjarne Vold, Kåre Andreas Cederström, Kjetil Tufteland, Camilla Nedland Steinsland og Kine Olson

Innhold

INTRODUKSJON	SIDE 3
DAGLIG LEDER	SIDE 4
OM NAPIER AS	SIDE 5
OPPSUMMERING ÅRET 2022	SIDE 6
ESG POLICY OG KPI 2023	SIDE 7
GOVERNANCE	SIDE 8-9
ENVIRONMENT	SIDE 10-11
SOCIAL	SIDE 12-14



Introduksjon

Napier AS er en verdensledende leverandør av lønnsom og bærekraftig transport av oppdrettsfisk – helt fra bløgging ved merdkanten og frem til slakteri.

Selskapet byr på en rekke fordeler for våre kunder i form av økt fiskevelferd, biosikkerhet, lønnsomhet og bærekraft.

Gjennom aktsomhetsvurdering skal Napier AS sette søkelyset på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ikke bare internt, men også i forhold til underleverandører og tjenester som virksomheten benytter seg av. Vurderingen gjøres i tråd med OECDs retningslinjer, som også trekker inn næringslivets bidrag til bærekraftig utvikling (miljø og samfunn).

Bærekraftig forvaltning av humane ressurser og miljø gir ikke bare fordeler for kommende generasjon, miljø og ansatte, men også for bedriften, bl.a. gjennom:

- Reduserte kostnader
- Ivaretagelse av miljø som arbeidsplass
- Godt omdømme
- Økt kvalitet på produkt

Napier AS arbeider aktivt mot forbedring, og har i 2023 implementert årlig ESG (Environmental, Social and Governance)- analyse. ESG-analysen er et verktøy for årlig kartlegging av virksomhetens sterke og svake sider, samt vurdering av tiltak for forbedring. Resultatet av denne analysen, samt fremlegging av aktuelle KPI, finner dere i denne rapporten.

DAGLIG LEDER

Året 2022 har vært preget av mye spennende arbeid for Napier. Båtene og mannskapet har fortsatt å levere gode stabile resultater for våre kunder. Og vi ser at det arbeides hardt fra alle for å få inn den fisken som kunden ønsker, til rett tid og med god kvalitet. Vi har på basis av disse prestasjonene gode utsikter med tanke på fortsatt lange og trygge kontrakter for fartøyene våre.

Jeg er tilfreds med at mannskapet har fokus på å skape trygge arbeidsplasser for sine kollegaer. Men vi ser at arbeidet er risikofyllt, og at det krever kontinuerlig oppmerksomhet og gode rutiner og prosedyrer. Trygghet er vår første verdi, og vil alltid ha høyeste prioritet.

I 2022 fikk vi signert kontrakt for bygging av to nye fartøy til vår langvarige kunde, Mowi.

Dette er vi svært fornøyd med, og vi arbeider hardt for å levere i henhold til våre ambisjoner.

Fartøyene representerer altså neste generasjons bløggebåter, og vi vil se det bli tatt betydelige steg i konseptet når disse leveres i løpet av 2024. Disse fartøyene bygges også for å kunne ligge på land-strøm under hele losse og vaske operasjonen, samt at de vil muliggjøre utnyttelse av de næringsstoffene som ligger i blodet til fisken.

Miljøprofilen til konseptet vårt er stor, og dette er noe vi har bygget videre på i 2022, og vil fortsette med i 2023.

Både med tanke på fiskevelferd, reduksjon av matsvinn og miljøeffektiv transport så er vi med å bidra til å skape resultater og fremskritt.

Våre miljø og samfunnssertifiseringer har blitt opprettholdt, og vi fikk også økologisk sertifisering på fartøyet Taumar i 2022 – uten at noen spesielle tilpasninger ble gjennomført.

I løpet av fjoråret ble også majoriteten av arbeidet med eierskiftet i Napier Holding lagt, og rederiet er på en god plass med en sterk ambisjon angående en bærekraftig utvikling.

I løpet av 2023 vil vi se Napier bevege seg mer mot bærekraftsarbeidet, med fastsetting av tydelige langsiktige mål og ambisjoner. Samt skapelse av spennende nullutslippskonsepter for integrasjon i fremtidige design.

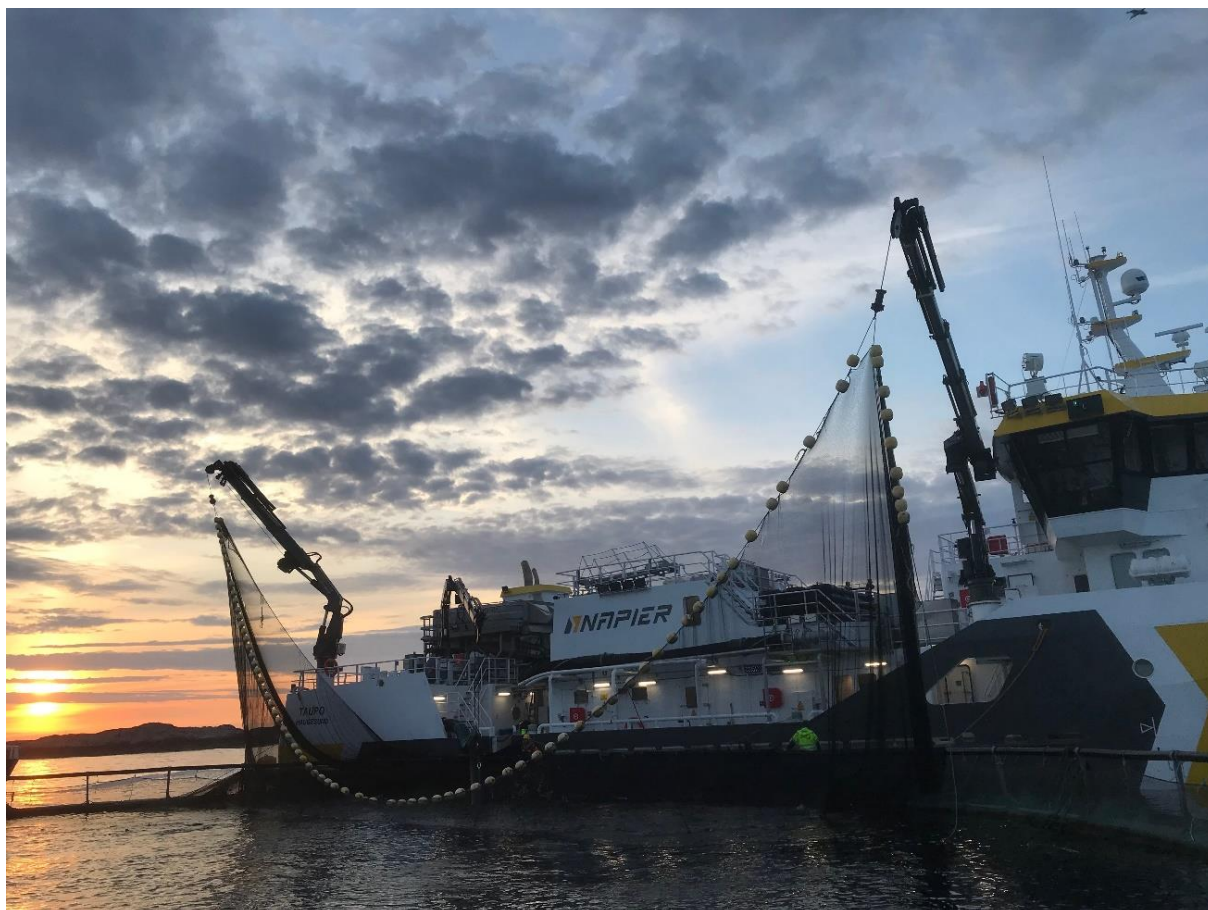


Kjetil
Tufteland

Kjetil Tufteland

OM NAPIER AS

Napier AS har 72 ansatte, og drifter fire båter og en administrasjon i Langevåg, Bømlo. Selskapet er i vekst og har de siste årene overtatt tre nybygg – rederiet har også klare planer for videre ekspansjon. Våre fartøy opererer langs hele Norskekysten, fra Agder i sør til Bodø i nord.



Vårt arbeid

Napier AS betjener oppdrettere som har behov for bærekraftig og lønnsom transport av oppdrettsfisk med høy fiskevelferd, fra merd til slakteri.

Vi har gjennom kunnskap og erfaring utviklet banebrytende løsninger og bygd opp en flåte på grunnlag av det.

Overordnet visjon og mål

Vår visjon er ambisiøs og gir oss inspirasjon i det daglige arbeidet:

«Vi gir verden bærekraftig transport på fiskens premisser»

Vårt mål er å lede utviklingen av konseptet med bløgging på merdkanten. Vi hviler aldri i vår jakt på forbedring der fiskevelferd, biosikkerhet og lønnsomhet kommer våre kunder til gode.

OPPSUMMERING AV ÅRET 2022

Bløggeåret 2022

Napier AS bløgget totalt 109 066 149 kg fisk i 2022, som er 20 459 124 kg fisk mer enn i 2021. Dette er fordelt på over 22,8 millioner fisk, og er nok til å dekke hele proteinbehovet til Norges befolkning i 2023. Hver dag ble det altså bløgget i snitt 299 tonn fisk, ca. 1,5 millioner porsjoner.

Selskapets politikk og mål

Rederiets målsetting for 2022 var 0 personskader og utslipp til miljø i løpet av året. Det ble registrert 5 personskader som krevde medisinsk behandling og 1 utslipp til miljø. Ingen de registrerte hendelse var av alvorlig karakter. Sykefraværet for sjøfolkene i konsernet var i 2022 på 721 dager fordelt på 63 ansatte, dette utgjør 3,14% sykefravær i 2022, en nedgang på 0,31% fra 2021. Det var en fraværsskade i 2022.

Avvikssystemet i rederiet fungerer greit og trenden er at det rapporteres flere observasjoner og flere «mindre-alvorlige»-avvik. Dette er viktig for at bedriften skal kunne fortsette sitt preventive arbeid. Sikkerhetssystemet har fungert etter hensikt og har påpekt flere forbedringer i drift og rutine som har bidratt til økt HMS for mannskapet.

Vurdering av stabiliteten i arbeidsstyrken

Det er en lav utskiftningsrate i rederiet, og stabiliteten og kontinuiteten til mannskapet er god. Ledelsen får via AMU og skipsførers gjennomgang løpende tilbakemeldinger angående arbeidsmiljøet. Disse tilbakemeldingene er gode. Sommeren 2022 ble det gjennomført rederiseminar for første gang. Dette inneholdt blant annet en faglig del som gikk på ledelsesteori og praksis for våre offiserer. Tilbakemeldingen fra de seilende som deltok på seminaret var meget positiv. Napier AS tilbyr også årlige medarbeidersamtaler for alle sine ansatte.

Periodisk vurdering av underleverandører sine forpliktelser til selskapet

Det er definert en rekke kritiske underleverandører til Napier AS, med tanke på sikkerhet, lastesystemer og miljø. Disse leverandørene har blitt informert om sin status og det er fremlagt en egen liste med kontaktperson for leverandøren, samt at de har signert og godtatt rederiet sine etiske retningslinjer.

Revisjoner

Eksterne revisjoner:

Revidert område	Antall	Observasjoner	Avvik
Rederikontoret	2	2	1
M/S Tauranga	2	1	3
M/S Taupo	3	0	3
M/S Taupiri	2	0	2
M/S Taumar	1	0	0
Sum:	10	3	9

Interne revisjoner

Revidert område	Antall	Observasjoner	Avvik
Rederikontoret	2	0	0
M/S Tauranga	2	3	1
M/S Taupo	2	0	0
M/S Taupiri	2	0	3
M/S Taumar	2	5	6
Sum:	10	8	10

ESG- KPI 2023

ENVIRONMENTAL

Bærekraftsmål	KPI
12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet	Rapporterte hendelser som omhandler kjemisk utslipp til miljø
	Årlig forbruk energi i form av strøm



SOCIAL

Bærekraftsmål	KPI
8.8) Beskytte arbeider-rettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold	Turn-over
	Sykefravær
	Rapporterte sikkerhetsobservasjoner per båt per mnd.
	Antall skader som krever medisinsk behandling
	Antall avvik pr. intern kontroll
	LTIFR



GOVERNANCE

Bærekraftsmål	KPI
5.5) Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv	Kjønnsdiversitet i ledelsen
	Kjønnsdiversitet i styret
8.3) Fremme en utviklingsrettet politikk som støtter produktive aktiviteter, opprettelse av anstendige arbeidsplasser, entreprenørskap, kreativitet og innovasjon	Det skal tilstrebes at årlig inntekter og EBITDA ikke skal avvike fra budsjett



GOVERNANCE



Strategi ESG

Situasjonsanalyse av ESG og aktsomhetsvurdering ble implementert i system for forbedring i 2023, som en strategi for håndtering av ESG utfordringer. Daglig leder har det overordnede ansvaret for at det årlig gjennomføres og offentliggjøres en aktsomhetsvurdering.

Aktsomhetsvurderingen bygger på resultatet av ledergruppens årlige vurdering av selskapets prestasjoner (ESG-analysen), ledelsens gjennomgang og årsberetningen.

Selskapet vil fremover jobbe aktivt med KPI og tiltak rettet mot FN's bærekraftsmål. For å kunne bedre vurdere selskapets status opp mot satte KPI, samt sikre en god innsamling og behandling av data, ble det i 2023 besluttet å bytte elektronisk styringssystem.

Ved at bedriftene tenker global og handler lokalt, vil vi kunne være med å bidra til at FN oppfyller de bærekraftsmål som er satt.

Klimaendringer

Klimaendringer kan innebære risikoer for miljø/økosystem, men også for bedriftene.

Napier AS er en del av en verdikjede som utnytter havet som ressurs, og vil være sårbare overfor klimaendringer som kan påvirke denne ressursen. Napier AS vil kartlegge eventuelle fremtidige risikoer, som kan påvirke virksomheten negativt, slik at selskapet handler riktig om risiko blir et faktum.

Bærekraftforbedringer

Napier AS har et godt innarbeid system for forbedring. Rapportering, årlige interne revisjoner, eksterne revisjoner, ledelsens gjennomgang, ESG-analyse og aktsomhetsvurdering er alle verktøy som skal bidra til å avdekke område for forbedring i vårt selskap.

Etikk, korrupsjon og hvitvasking

Napier AS har regler for etterfølgelse av etikk, korrupsjon og hvitvasking, og sørger for at disse blir overholdt. Virksomheten følger norsk lovgiving og har utviklet «Code of Conduct». «Code of Conduct» inneholder regler, prinsipper og forventninger som selskapet har til seg selv, sine ansatte og leverandører.

Økonomi

Napier AS har fokus på sunn økonomi og har en samfunnsbevisst skatte og utbyttepolitikk. Virksomheten har velutviklede budsjetter, og jobber for forutsigbarhet i inntjening og utgifter. Napier AS har lang historie innenfor utvikling og implementering av innovative løsninger. Den innovative tankegangen er en del av selskapet og preger vårt arbeid med å videreutvikle våre nåværende og fremtidige fartøy.

Mangfold

Av totalt antall ansatte i konsernet er 25% kvinner. Menn er generelt overrepresentert innen sjøfart, og det er færre kvinnelige søkere i ledige stillinger. I ledende stillinger er det foreløpig to kvinner. Konsernets personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral på alle områder, og det er ikke mottatt noen tilbakemeldinger om at noen opplever konsernets personalhåndtering som kjønnsdiskriminerende. Kvinneandelen for landansatte i dag er ca. 40%. Vi mener at det ikke gjøres forskjell på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. For sjøfolk stilles det strenge krav til helseattest og fysisk egnethet, men konsernet har ingen policy som begrenser muligheten for ansettelse utover de lovpålagte krav.

Åpenhet

Napier AS har en politikk om åpenhet i forhold til vår virksomhet. Årlig aktsomhetsvurdering legges ut på bedriftens nettside før 30.juni, hvert år. Etter Åpenhetsloven har bedriften åpnet opp for at offentligheten kan komme med forespørsler angående virksomhetens tiltak til faktiske/mulige iboende risikoer på Napier.no

EU taksonomien

EU taksonomien har lagt frem 6 miljømål som bedriftene må fokusere på. Bedriftene skal bidra til å oppfylle minst ett miljømål, men skal også påse at bedriftens aktiviteter ikke er til vesentlig skade for noen av de andre 6 miljømålene:

1. Begrensning av klimaendringer
2. Klimatilpasning
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann og havressurser
4. Omstilling til sirkulærøkonomi
5. Forebygging og bekjempelse av forurensning
6. Beskyttelse og gjenopprettelse av biologisk mangfold og økosystemer.

Napier AS bidrar til begrensninger av klimaendringer ved å tilby transport av fisk, med redusert drivstoffutgifter/kg transportert fisk. Vi er også på stadig kurs mot nullutslipp med vår avkarboniseringsplan for vår nye serie 3. generasjons prosessbåter. Avkarboniseringsplan er i tillegg et bidrag til omstilling til sirkulærøkonomi, da hydrogenfattig olje leveres til produsent for og på nytt bli hydrogenrik. Virksomheten er opptatt av bærekraftig bruk og beskyttelse av vann og havressurser, da vann med mulig kontaminering eller smittestoff aldri forlater båten ut til omkringliggende miljø. Dette vannet leveres alltid til renseanlegg på land. Ved å forhindre utslipp av kontaminert smittevann til omgivelsene, er vi også med på beskyttelse av biologisk mangfold og økosystem. Napier AS har godt etablert risikostyring, samt gode og dekkende beredskapsplaner som skal bidra til å forebygge og bekjempe forurensning.

FOKUSOMRÅDER GOVERNANCE 2023



Napier AS ønsker å styrke sin evne til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer. Dette skal selskapet gjøre ved å kartlegge klimaendringenes iboende risikoer, som kan påvirke selskapet negativt, og følge opp tiltak knyttet til disse.

Ved å bytte elektronisk styringssystem, vil selskapet i større grad kunne samle og behandle data til vurdering av virksomhetens status med hensyn til ESG.

Napier AS vil jobbe mot reduksjon av forbruk, samt smartere bruk av penger, ved at flåten får i større grad eierskap til innkjøp og eget budsjett.

ENVIRONMENT



Miljøvennlig leveranse

Konsernet er underlagt strenge krav knyttet til biosikkerhet og håndtering av fisk, og har gode retningslinjer for å håndtere dette med tanke på å forhindre sykdomsspredning og rømming av fisk.

Konsernets primære belastning av det ytre miljøet er utslipp fra skipenes fremdriftsmaskineri. Da prosessbåter bløgger og kjøler ned fisken, kan prosessbåten imidlertid transportere vesentlig mer fisk enn en brønnbåt av tilsvarende størrelse. Brønnbåter transporterer levende fisk i vann og krever derfor betydelig større skip for å transportere tilsvarende mengde fisk, og prosessbåter kan derfor anses å være mindre belastende på det ytre miljøet enn alternativene.

Napier AS sine fartøy kjøler som sagt ned fisken før ankomst, noe som kan gi større forutsetninger for redusert behov for is i kasse, samt fisken «tiner» isen saktere. Dette vil da resultere i mindre avrenninger fra bilene som distribuerer fisken til inn- og utland, noe som reduserer risiko for trafikkfarlige forhold samt smitte til miljø.

Hvert opptak av fisk behandles som sanitærslakt, helt uten utslipp til sjø. Den påfølgende sjøtransporten er hermetisk lukket, der ikke en eneste dråpe prosess- eller RSW-vann slipper ut av fartøyet. Slik ivaretar vi biosikkerheten i alle ledd, og eliminerer faren for spredning av smittestoffer.

Når det angår drivstofforbruk og miljøpåvirkning, har selskapet fokus på bevisstgjøring av forbruk av drivstoff, samt at en tilsetter Urea for reduksjon av NOx-utslipp. I 2022 rensset virksomheten 22 783,3 kg NOx, som er en økning på 2384 kg fra 2021.

Bærekraftig bruk av råvarer og vann

Ved å tilby hermetisk lukket transport, hvor man redusere risiko for smitte, kan dette gi fravær av sykdom. Fravær av sykdom skaper velferd for nye utsett ved en lokalitet, som igjen gir redusert dødelighet og flere fisk til matfatet.

Slakting ved merdkanten øker fiskevelferden, da fisken gjennomgår færre stressende pumpeoperasjoner og slipper levende transport til slakteriet. Dette er viktig fra et etisk ståsted, men det er også dokumentert at ustresst og skånsomt behandlet fisk resulterer

Konseptet til Napier AS eliminerer i tillegg fiskedødelighet ved lasting, transport og opphold i ventemerde, noe som igjen resulterer i økt fisk til konsum og en reduksjon av utslipp per produsert kilo.

Begrense utslipp av miljøgifter

Napier AS har oppdaterte risikoreduserende styringstiltak, samt beredskapsplaner og prosedyrer for konsekvensreduksjon samt forebygging av utslipp.

Energisparing

Energibesparing er lønnsomt både for miljø og bedrift. Virksomheten har tatt flere grep for å redusere energiforbruk.

Blant annet brukes kaldt vann og egnet kjemi til vask av fabrikk, uten at det går utover kvalitet på vask. Ved bruk av kaldt vann, brukes det ikke energi til oppvarming av vann. I tillegg er det installert varmepumpe på kontor, samt på en av båtene i flåten, som bidrar til mindre energibehov for oppvarming.

Når det angår energiforbruk i form av drivstoff tilbyr bedriften transport som er mindre belastende på det ytre miljøet. Bakgrunnen er at transport av avlivet fisk tillater 75% fisk i tankene, mens tradisjonelle brønnbåter må ligge på 15%. Den økte mengden fisk per lastevolum gjør at vi kan bruke mindre fartøy til å frakte samme volum fisk, noe som gir langt lavere drivstofforbruk. Til tross for lavere drivstoff/kg har virksomheten likevel fokus på bevisstgjøring av drivstofforbruk i flåten.

Avfall og støy

Fokuset på smartere bruk av penger, ved at flåten får større grad av eierskap til innkjøp og eget budsjett, gir ikke bare økonomiske fortrinn, men er også en avfallsreduksjon.

Flåten loggfører alt avfall levert i dagbok, slik at det til enhver tid er oversikt over innlevert avfall. Administrasjonen vil fremover jobbe med å legge til rette for kildesortering.

Miljøforbedring

Selskapet og flåten er Global GAP, ASC og Debio- sertifisert.

- GlobalGAP CoC, General regulations Integrated Aquaculture Assurance Chain of Custody, er en standard som skal sikre mattrygghet, miljø, HMS og dyrevelferd.
- ASC er en miljø- og bærekraftsstandard.
- Debio er en økologisk standard.

Napier AS vil innføre en energi-/miljøgruppe som årlig skal se på energi forbruk, avfallsproduksjon og avvik i forbindelse med miljø. Målet er å lettere identifisere områder for forbedring.

Miljøteknologi

I vår nye serie tredje generasjons prosessfartøy klargjøres det for framtidig nullutslippsdrift i tråd med vår avkarboniseringsplan.

De nye prosessfartøyene vil også ha integrerte sentrifuger som vil sentrifugere blodvann under lasting, slik at biologisk materiale fjernes fra lastevannet og reduserer behov for rensing av prosessvann på land. Dette tillater også båten til å gjenbruke vann, slik at man reduserer vannforbruket.

Båtene vil utnytte seg av overskuddsvarme til oppvarming, slik at behov for energi til oppvarming reduseres.

FOKUSOMRÅDER ENVIRONMENT 2023

Napier AS vil innføre en energi-/miljøgruppe som årlig skal se på energi forbruk, avfallsproduksjon og avvik i forbindelse med miljø. Målet er å lettere identifisere områder for forbedring.

Administrasjonen vil fremover jobbe med å legge til rette for kildesortering, slik at bedriften kan bidra til å beholde verdien i material og energi.

SOCIAL



Rettigheter og muligheter

Norge er fullverdig medlem av FN. Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er med dette nedfelt og regulert i norsk lovverk, som da også virksomheten er forpliktet til å følge. Napier AS har også avtale med Kystrederiene, Sjøoffiserforbundet, Norsk maskinistforbund og Sjømannsforbundet, som igjen sørger for at de ansatte har og kan forhandle frem bedre arbeidsvilkår.

Napier AS anser de ansatte som virksomhetens viktigste ressurs. Det å skape et inkluderende og variert arbeidsmiljø, hvor de ansatte føler seg sett og hørt, blir sett på som en økonomisk fordel for selskapet. Ved å investere i trivsel, håper selskapet å redusere antall oppsigelser, opplæring og usikkerhet i de oppgaver som utføres.

Napier AS sikrer medvirkning og forbedring ved å ha godt innarbeidede rutiner for rapportering og måling av arbeidsmiljø.

Helse-, Miljø- og Sikkerhetsarbeid

De ansattes sikkerhet er høyst prioritet i Napier AS. Virksomheten skal tilstrebe sikre arbeidsforhold, hvor de ansatte skal føle seg trygge på jobb.

For å synliggjøre de iboende truslene, samt kunne legge inn korrekte tiltak for redusering/fjerning av risiko, er det viktig med et styringssystem som tillater dette. Napier AS har inngått en avtale med programvareverktøyet Unisea, og har som mål å ferdigstille det elektroniske styringssystemet innen året 2023. Programvaren er tilpasset HMS, kvalitet og driftsstyring av fartøy, og Napier AS ønsker med dette å videreutvikle eksisterende styringssystem.

Vi mener at det å jobbe proaktivt er en forutsetning for å kunne forhindre at konsekvens av risiko blir et faktum. Proaktivt arbeid krever gode rapporteringsrutiner, målinger, risikovurderinger og ikke minst organisert behandling av innrapportert data. Napier AS har innarbeidede system som sikrer at innrapportert data brukes i virksomhetens forbedringsarbeid, og vil i nytt system legge til rette for et høyere nivå av behandling av data.

Alle ulykker, nesten-ulykker og/eller observasjoner skal rapporteres og behandles. Innmelding av sikkerhetsobservasjoner er sett på som høy prioritet av selskapet, da det anses som sentralt i det proaktive arbeidet. I 2022 var 25% av rapporterte hendelser det som kategoriseres som proaktive rapporteringer. Dette innebærer at en andel av det som rapporteres er proaktive rapporteringer, men selskapet vil arbeide for å få denne prosenten enda høyere.

Sykefraværet for sjøfolkene i konsernet var på 721 dager fordelt på 63 ansatte, dette utgjør 3,14% sykefravær i 2022, en nedgang på 0,31 % fra 2021. Det var ingen sykefravær for landansatte i 2022. Det var en fraværsskade i 2022

Napier AS har avtale med eksternt firma for utøvelse av internrevisjon. Formålet er å vurdere sikkerhetsstyringssystemets effektivitet i å møte spesifiserte mål, og at endringer i rederiets SMS system som er foretatt som følge av interne revisjoner er i henhold til ISM-koden. Korrigerende og preventive tiltak skal implementeres etter krav gitt i ISM-koden. Ved å ta inn en objektiv tredje-part ønsker Napier AS å øke kvaliteten på kontroll av overenstemmelse med krav. ISM-revisjonen blir gjennomført på grunnlag av kravene i:

- IMO-Resolusjon A. 741 (18) as amended by MSC. 104 (73)
- International Safety Management (ISM) Code
- SOLAS, 74 Kapittel IX Management for the safe operation of ships
- Management Code for the Safe Operation of Ships and for Pollution Prevention.
- Obligatoriske regler og forskrifter, og at relevante koder, retningslinjer anbefalt av IMO, Administrasjonen, classeselskaper og andre relevante organisasjoner har blitt tatt hensyn til.
- Rederiets styringsdokumenter

Trygge produkter og tjenester

Napier AS anerkjenner de ressurser som skal til for å produsere fisken som fartøyene slakter, samt konsekvensene næringsmiddelfarer kan ha for forbruker. Bedriften jobber kontinuerlig med å bidra til å skape trygge produkter for forbrukerne. Prinsippene i Codex Alimentarius ligger til grunn for risikovurderinger i forhold til matvaresikkerhet, slik at HACCP er godt innarbeidet i selskapets kvalitetssystem.

Virksomheten er Global GAP sertifisert, som inneholder krav til mattrygghet, samt arbeider mot å bli sertifisert etter ISO 22000 standard innen januar 2024. Bedriften ønsker å heve sin standard ved å sertifiseres etter ISO 22000, som stiller krav til ledelsessystem for mattrygghet

Personvern

Napier AS reguleres av personvernloven og GDPR (personvernforordningen). Sikring av personvernet er avgjørende for at det skapes tillitt mellom selskapet og dets ansatte. Dette sikres i opplysning, begrensning og streng kontroll av alt materiell som inneholder personvernsopplysninger.

Virksomheten har opplæring og rutiner for informasjonssikkerhet, og en har et utvidet program fra IT leverandør for ytterligere sikring av våre informasjonskanaler. Sammen med regelmessig trening av alle ansatte er dette sentralt i å redusere risikoen for et skadelig angrep.

Utvikling av lokalsamfunnet

Napier AS er positiv til å bidra med å bygge opp lokalsamfunnene. Virksomheten gir årlige bidrar til kulturarrangement og lokale idrettslag på Bømlo. Napier AS har også tilknytning til fiskerihavnen på Bømlo, og er med i utviklingen av det lokale næringsliv. Bedriften vil fremover ha fokus på høyere andel støtte til lokalsamfunn i områdene hvor båtene er stasjonært.

Partnere og leverandører

Napier AS tar sterk avstand til ethvert brudd på grunnleggende menneskerettigheter, og vil jobbe for at virksomheten ikke støtter opp under bedrifter som driftes med uakseptable arbeidsforhold. Virksomheten handlet med totalt 175 leverandører i 2022. Det er foretatt en risikovurdering av faste leverandører som selskapet har kontrakt med. Formålet med risikovurderingen er å kartlegge hvilke leverandører som kan utgjøre en trussel i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil fremover endre rutine for kontraktinngåelse/samarbeid med leverandører, hvor det vil gjennomføres en strengere kontroll med tanke på bærekraftig produksjon og behandling av ansatte. Resultat av risikovurdering, som i fremtiden skal utføres før kontraktinngåelse, vil avgjøre hvilke tiltak Napier AS skal utøve. Dette for å redusere risiko for samarbeid med leverandører hvor overnevnte brudd forekommer.

Risikovurdering

Av kartlegging og vurdering fremkom det at selskapet har kontrakt med 78 selskap, hvor av 73 er Norske. Disse selskapene er inn under samme regelverk som Napier AS, slik at risikoen for brudd her anses som usannsynlig (grønn).

Norske selskap som reguleres av Åpenhetsloven, men som ikke har publisert aktsomhetsvurdering, og mindre selskap som har mange underleverandører, vurderes som lav risiko (gult).

Videre er det inngått kontrakt/samarbeid med 5 selskap som er utenlandske, men har opprinnelsesland som er medlemsland av FN. Disse landene skal i teorien ha FNs verdenserklæring om menneskerettigheter implementert i sitt lovverk, men vurderingen av risiko baseres også på FNs vurdering av landet samt mediebildet. 4 leverandører regnes som lav risiko (gul), basert på landets politikk, økonomi og stabilitet, mens 1 land regnes som medium risiko (oransje), basert på samme parameter.

Tiltak

Napier AS vil sikre at større norske leverandører, som vi har samarbeid med, publiserer rapport etter regelverket. Videre vil vi få mindre norske leverandører, som har mange underleverandører, til å signere vår «Code of Conduct». Utenlandske leverandører med lav risiko basert på landets politikk, økonomi og stabilitet skal signere vår «Code of Conduct», og det vil vurderes behov for 2. parts revisjon.

Når det gjelder vår leverandør som vurderes som medium risiko, har aktuelt selskap signert Napier AS sin «Code of Conduct». Napier AS vil også være representert på leverandørens arbeidsområde gjennom hele samarbeidsperioden. Selskapet sender også månedlige «Safety Statistic», og Napier AS sin representant rapporterer om flere iverksatte tiltak som er implementert for å forbedre arbeidsmiljøet til leverandørens ansatte.

Napier AS har ingen leverandører som regner som høy risiko.

FOKUSOMRÅDER SOCIAL 2023

For å sikre medvirkning og økt kommunikasjon på tvers av båter og kontor, vil det fremover bli arrangert kvartalsvis HACCP-møte.

For å øke standarden på Napier AS sitt kvalitetsstyringssystem, vil virksomheten jobbe mot sertifisering etter ISO 22000 innen januar 2024

Det skal jobbes mot ferdigstilling av nytt styringssystem, som tillater større muligheter for behandling av data, innen 2023.

Det vil være økt fokus på å bidra til lokalsamfunn, hvor båtene er stasjonært.

Napier AS vil endre rutine for kontraktinngåelse/samarbeid med leverandører, hvor det vil gjennomføres en strengere kontroll med tanke på bærekraftig produksjon og behandling av ansatte.

